

青海省总工会办公室文件

青总办〔2021〕30号

青海省总工会办公室 关于印发《青海省总工会“建功十四五· 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛 规划》的通知

各市州总工会、省级各产业工会、省总各直属工会：

《青海省总工会“建功十四五·奋进新征程”主题劳动和技能竞赛规划》已经省总第9次主席办公会议审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



青海省总工会 “建功十四五·奋进新征程”主题劳动 和技能竞赛规划

开展劳动和技能竞赛是工会组织围绕中心、服务大局，团结动员广大职工建功立业的重要载体。“十三五”期间，全省各级工会认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，广泛开展“践行新理念、建功十三五”主题劳动和技能竞赛，大力实施以创建“青海高原工人先锋号”为载体的百万职工建功立业工程、以劳模精神为引领的职工创新创造工程、以提高技术技能水平为重点的职工素质提升工程、以打造精神高地为旗帜的高原工人先锋工程、以“安康杯”为抓手的职工劳动安全健康权益工程。五年来，职工合理化建议每年以5%的速度递增，实施率达60%；技术更新项目达3000项，发明创造专利增长15%；连续举办5届职工职业技能大赛，比赛工种累计达140多个、参赛职工150万人次，100多名职工提升了技术等级或职称；充分发挥劳模示范引领作用，创建省级劳模（职工）创新工作室75个；选树“青海高原工匠”35人、省级“工人技术明星”40人；创建“青海高原工人先锋号”190个。努力推动技能大赛提质扩面，立足青海实际创新开展了全省拉面行

业职工职业技能竞赛，举办“珠三角”“长三角”地区拉面技能竞赛，推动了拉面产业健康发展，打造了一批具有青海特色、行业特征、产业特性、群众特点的劳动和技能竞赛品牌，提升了职工队伍整体素质，发挥了职工群众的主力军作用，为实现青海“十三五”发展目标做出了积极贡献。

一、总体要求

“十四五”时期是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年目标进军的第一个五年。工会组织肩负着团结动员广大职工围绕中心、服务大局的重大职责使命，必须突出广泛深入持久开展劳动和技能竞赛这一重要举措，在新青海建设中更好地发挥出工人阶级主力军作用。

（一）指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及考察青海时的重要讲话精神，全面落实新时期产业工人队伍建设改革方案要求，围绕立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，广泛深入持久开展“建功十四五、奋进新征程”劳动和技能竞赛，动员广大职工为奋力推进“一优两高”，保护“地球第三极”，建设和打造“四地”贡献智慧和力量，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家青海篇章。

（二）基本原则。

1.坚持推动高质量发展。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，

构建新发展格局，聚焦建设特色现代化经济体系，充分激发广大职工的积极性创造性，广泛动员广大职工在培育发展“四种经济形态”、加快“五个示范省”建设、打造全国乃至国际生态文明高地中建功立业。

2.坚持以职工群众为中心。面向基层、面向一线职工、面向普通劳动者，满足职工多样化需求，尊重职工首创精神。扩大竞赛在非公企业、服务行业、新就业形态劳动者和农民工群体中的覆盖面和影响力，最大限度地把职工组织到竞赛活动中来。

3.坚持创新驱动发展理念。突出技术创新和素质提升，积极引导职工参与科技创新，激发职工创新活力，促进竞赛由“速度型”“体力型”“粗放型”向“效益型”“智力型”“生态型”转变，不断提高职工队伍整体素质。

4.坚持职工和企业“双赢”。立足共建共享，紧扣企业生产经营实际、促进企业发展，提高职工素质能力、维护职工发展权益，不断完善竞赛激励制度，推动职工创新成果和技能要素按贡献参与分配，在促进经济发展的同时让职工受益，增强职工在竞赛中的获得感。

5.坚持服务新就业形态。发挥企业主体作用，加强新就业形态劳动者职业教育培训、岗位技能培训，广泛开展符合新就业形态劳动者职业特点和需求的技能竞赛等活动，推动新就业形态劳动者职业素质整体提升。

6.坚持广泛深入持久要求。牢固树立系统观念，抓大促小、示范带动、整体推进，不断扩大覆盖面、提高参与度，落实到基层、深入到一线，形成多领域层级、多项目工种、多岗位人员、重提质增效、创特色品牌的长效机制。

二、目标任务

1.在促进高质量发展上实现新提升。全省引领性劳动和技能竞赛每年覆盖 20 个行业，50 个工种（项目），参赛职工超过 30 万人，带动多层次、多行业、多工种竞赛蓬勃开展；创建命名省级劳模（职工）创新工作室 50 家，在服务青海重大战略、重大工程、重大项目、重点产业建设发展上发挥积极作用。

2.在推动企业创新发展上达到新水平。“五小”活动开展广泛，职工创新成果大量涌现，职工合理化建议水平显著提升，特别是涉及技术创新进步的建議明显提高；职工技术创新活动成效明显，职工技术革新项目和发明创造专利申请量不断增长；企业核心竞争力、全员劳动生产率、节能环保效益、安全生产和经营管理水平得到提高。

3.在增强职工获得感上取得新成效。职工技能水平普遍提高，授予“技术状元”“优秀选手”超过 500 人次，晋升技术等级 200 人次；培育选树青海高原工匠 50 人，青海省工人技术明星 50 人。开展“最美货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员”命名发

布活动。激励力度不断加大，对职工待遇提高、晋级晋升、评选表彰等促进作用进一步增强，收益度受益面持续扩大。

4.在实现技能竞赛常态化上迈出新步伐。全省开展技能竞赛的企业数、参与职工量显著增长，非公企业特别是新就业形态劳动者参与度显著提高；中小微企业和新兴组织竞赛工作稳步推进，参赛职工类型和竞赛领域不断拓展；竞赛制度机制进一步健全，省级一类技能竞赛项目有新的增加，形成一批效果好、有特色、影响大的技能竞赛品牌。

三、竞赛内容

（一）创新劳动竞赛载体内涵，打造青海高原特色品牌

1.积极推进“四地”建设劳动竞赛。紧紧围绕“加快建设世界级盐湖产业基地，打造国家清洁能源产业高地、国际生态旅游目的地、绿色有机农畜产品输出地”建设，在重大工程建设、支柱产业和战略性新兴产业中广泛开展比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、创和谐团队为主要内容的“五比一创”劳动竞赛活动，打造一批青海特色劳动竞赛品牌。

2.聚力深化生态保护劳动竞赛。积极引导职工牢固树立“青海最大的价值在生态、最大的责任在生态、最大的潜力也在生态”的理念，加强节约环保、绿色发展宣传教育，深化重点行业节能减排达标竞赛和生态保护工程劳动竞赛活动，扎实推进生态文明建设向纵深发展，推动重点行业和重要领域绿色化改造。

3.丰富拓展区域性行业性劳动竞赛。加大组织力度，发挥牵头协调作用，围绕区域、行业发展目标开展不同层级的劳动竞赛，以促进特色产业和生态建设为重点，开展区域性、行业性劳动竞赛和职工技能提升活动，在推动区域、行业高质量发展中发挥广大职工的创新引领作用。

4.巩固提升劳动竞赛整体水平。着力深化国有企业竞赛工作，突出抓好前瞻性战略性新兴产业领域竞赛工作，示范带动不同所有制企业竞赛工作交流融合。落实全总《关于进一步提高非公企业劳动和技能竞赛工作水平的意见》，积极探索在新产业新业态新组织中开展竞赛的有效途径；以创建“青海高原工人先锋号”为载体，深化企业班组竞赛活动，深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设活动。

（二）深化职工职业技能竞赛，培养高技术技能人才

1.提升技能竞赛的引领性。以技能竞赛为平台，将思想引领贯穿始终，大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神，唱响“劳动光荣、创造伟大”的时代强音；将创新引领贯彻始终，把创新作为衡量技能竞赛的核心标准，切实推动产业升级和职工队伍素质提升；将组织引领贯彻始终，积极探索技能竞赛的新形式新经验，不断提升全省技能竞赛水平。

2.提升技能竞赛的实效性。紧扣青海“十四五”发展规划，围绕“一优两高”发展战略，以“五个示范省”建设等重大战略、重大

工程、重大项目、重点产业为重点，广泛深入持久开展清洁能源、交通运输、化工机冶、广播电视、安保服务、药品检测、邮政快递、公安消防、地质勘察、矿山、电信、气象、地毯、餐饮、拉面等行业技能竞赛，着力推动拉面技能竞赛纳入全总职工技能竞赛，叫响做实青海拉面技能竞赛品牌，实现高起点谋划、高标准推动、高质量落实。

3.提升技能竞赛的规范性。精心制定竞赛方案，加大组织实施力度，发挥各级工会作用，开展不同区域、不同行业、不同层级的引领性技能竞赛；健全信息反馈、项目督导、调查研究、评估考核、总结表彰等工作机制，提高竞赛组织规范化水平。

4.提升技能竞赛的广泛性。坚持以赛促训、以赛代培，拓展技能竞赛内容，推动劳动技能竞赛从传统制造业向先进制造业和现代服务业延伸，从传统工种向新兴工种和科技含量高的工种拓展，形成多领域、多层次、跨区域、跨行业的岗位练兵和技能竞赛格局。以“安康杯”竞赛为抓手，推动企业落实安全生产主体责任，提高职工事故防范、应急处置和自我保护能力。

（三）开展职工技术攻关活动，提高企业创新创造能力

1.发挥劳模示范带动作用。按照“七有”标准，推动创建以劳模、优秀职工名字命名的劳模（职工）创新工作室，传承劳模精神、放大劳模效应，针对技术关键难题、产业核心技术瓶颈和行业共性技术难题开展技术协作、技术攻关，加大自主核心技术攻

关力度，力争形成具有核心知识产权和产业化能力的关键技术成果，促进科技实力和自主创新水平提升。

2.开展群众性技术创新活动。聚焦生产技术难题和经营薄弱环节，大力开展技术革新、持续改善等活动，推动生产组织创新、技术创新、市场创新。引导职工围绕研制开发新产品、创新操作方法、引进消化吸收新设备、新技术、新工艺，广泛开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议活动，培育更多创新能手和创新型班组。

3.加强技术创新交流合作。开展创新成果展示交流活动，组织劳模工匠人才技术帮扶与合作。以竞赛为平台，以项目合作为牵引，助力资金、技术等要素协同集聚，推动职工创新成果产业化规模化应用。组织参加全国引领性劳动和技能竞赛活动，积极争取对口援助省市工会赋能“劳模创新工作室”建设，开展跨省市跨区域跨行业技术交流合作。

（四）实施职工职业技能提升活动，增强职工技能素质

1.加强岗位技能培训工作。积极引导企业发挥职工培养主体作用，结合岗位需要大力开展企事业单位职工在岗技能培训和转岗技能培训，并将职业道德、就业指导、工匠精神、质量意识、法律意识和相关法律法规、安全消防环保和爱国卫生、疫情防控、全民健康素养，以及新知识、新技术、新工艺等内容纳入学习培训范围，丰富培训内容，全方位提高企事业单位职工通用职业素质。

2.发挥线上培训工作优势。充分发挥网络平台和微信公众号作用，在线开展职业技能培训，组织动员广大职工立足岗位需求和自身短板，有针对性的组织企业职工开展网上技术练兵活动，提升职工的理论知识水平和综合技能素质。

3.拓展人才培养成长通道。把普遍提高职工技能水平与加快培养高技能人才结合起来，结合岗位实际和生产任务广泛开展岗位练兵、技术比赛、师徒帮教、技能培训等活动，引导广大职工学习新知识、钻研新业务、创造新工艺，建设一支知识型技能型创新型高素质职工队伍。

4.加强高技能人才队伍建设。依托推荐选树“青海高原工匠”、青海省“工人技术明星”，加大高技术技能人才的培养力度，助推企业开展传艺带徒、技艺革新、技能推广工作，解决企业生产操作难题。培养选树一批具有工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用的行业（工种）技术状元、优秀选手和技术能手。

四、保障措施

（一）加强组织领导。各级工会依据本规划，结合实际制定切实可行的实施方案，精心组织实施，强化协调推进，努力形成党政支持、工会牵头、上下联动、共同推进的“一盘棋”格局。充分发挥企业主导作用，压实企业依法履行职工教育培训、岗位练兵和技能竞赛的主体责任，确保竞赛扎实推进、取得实效。

（二）创新活动形式。采取集中培训、在岗培训、脱产培训、业务研修、师傅带徒、技能竞赛、技术比武等灵活多样的形式，引导职工学习业务知识、强化技能训练，不断提高职业素质和技能水平。举办多层次、多形式的技术技能交流活动，组织各职业（工种）的“技术状元”“优秀选手”等进行岗位成才、技能成才宣讲活动，组织专家、技师、高技能人才走进企业，开展技术交流，帮助企业解决技术难点和技术攻关问题。

（三）加大宣传力度。大力宣传党和政府培养技能人才的政策措施，宣传广泛深入持久开展劳动和技能竞赛的创新做法，及时发掘典型经验和先进事迹，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，为拓展提升劳动和技能竞赛创造良好环境。

（四）广泛总结交流。及时总结“十四五”劳动和技能竞赛的做法与经验，提炼特色亮点，强化理论提升，形成制度机制。省总工会将建立信息通报制度，加强工作交流，推广典型做法，推动劳动和技能竞赛走深走实走新。

