

青海省总工会工作通报

第3期

青海省总工会办公室编

2022年3月9日

在省总工会十四届八次委员会议上的讲话

(2022年2月18日)

马吉孝

这次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届六中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、考察青海重要讲话精神，学习中央书记处对群团工作的重要指示，落实省委十三届十次、十一次全会和全总十七届五次执委会议部署要求，总结2021年工作成绩，部署2022年重点任务，审议有关人事事项。

2021年，是青海发展史上具有里程碑意义的一年。习近平总书记全国“两会”期间亲自参加青海代表团审议、6月再次亲临青海考察并发表重要讲话，为我省生态保护和高质量发展指明了

方向、擘画了蓝图，给全省广大职工群众带来了巨大温暖、巨大关怀。

2021年，是青海工运史上极不平凡的一年。省委书记王建军同志专题调研群团工作，提出“让党的群众路线绽放出新时代光芒”。省委常委会专题听取群团工作汇报，充分肯定、高度评价群团工作取得的成绩，要求构建大群团、促进大联合、实现大团结、发挥大功能、体现大作用，努力开创群团工作高质量发展新局面，为工会在内的各群团工作加油鼓劲、把脉定向。省委副书记、省长信长星同志主持召开省政府与省级群团联席会议，盛赞“工会有力量”。全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚同志来青调研，称赞青海工会工作“谋划得好、统筹得好、落实得好”。

2021年，是工会工作创新发展、收获满满的一年。在省委、全总的坚强领导和省政府的大力支持下，全省各级工会以创新谋发展，以作为赢地位，以贡献求支持，以情怀聚人心，向省委和广大职工群众交出了一份满意的答卷。一是理论武装有新高度。各级工会坚持把理论武装作为首要政治任务、第一议题，发挥“关键少数”的示范引领作用，深入系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，第一时间学习领会党的十九届六中全会和习近平总书记“七一”重要讲话、在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话、考察青海重要讲话精神，持续跟进学习习近平总书记

关于工人阶级和工会工作的重要论述，理论武装走深走实。二是思想引领有新局面。各级工会以庆祝建党 100 周年为主线，广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，职工书屋建设不断提质扩面，新建职工红色教育基地和“中华文化书院”等宣传教育阵地，深化工运理论进党校、劳模大讲堂、工匠论坛等特色宣传教育品牌，充分履行了团结引领广大职工听党话、感党恩、跟党走的重重大政治责任。三是服务大局有新亮点。各级工会勇于担当、积极作为，围绕生态保护、清洁能源、乡村振兴等重大战略，广泛深入持久开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，拉面技能竞赛首次列为省级一类技能竞赛项目，推动拉面技能竞赛走进中国（海南）冬交会，竞赛范围进一步扩大、参与职工进一步增加、质量效应进一步提升。四是服务职工有新成果。各级工会积极推动巩固城市困难职工解困脱困成果与提升职工生活品质的有效衔接，加强调查研究，了解掌握实情，争取政策支持，扩大保障范围，城市困难职工生活救助标准大幅提高。以新业态领域从业人员为重点，加强建会入会工作，工会组织和工会工作的覆盖面进一步提升。建立首个省内劳模疗休养基地，实现了省内疗休养工作零的突破。五是工会改革有新突破。各级工会着力推进工会改革，制定实施我省工运史上首个五年规划，工会组织的政治性、先进性、群众性进一步增强。产业工人队伍建设改革年度重点工作任务有效落实，在服务全省高质量发展中彰

显工人阶级主力军作用。牵头开展群团协同化建设，服务群众的阵地更多了、力量更强了、措施更实了。六是自身建设有新加强。各级工会紧紧围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”目标要求，深入开展党史学习教育，达到了党员受教育、群众得实惠的目的。全面从严治党纵深发展，“四风”问题持续纠治，巡视整改有力有效，机关党建走在前列，管党治党水平不断提升。

今年我们党将召开第二十次全国代表大会，迎接党的二十大胜利召开是党和国家政治生活中的头等大事，学习宣传贯彻党的二十大精神是今年工会工作的主线。省第十四次党代会也将在5月份召开，同时还要筹备召开我省第十五次工代会，工会工作任务繁重、责任重大。为此，要围绕以下六个方面抓好落实。

一要讲政治，坚持正确方向。党的十九届六中全会最重要的成果，就是明确提出了“两个确立”的决定性意义。要深入领会“两个确立”的决定性意义，把拥护“两个确立”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，转化为做好各项工作的实际行动，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚持不懈加强理论武装，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，学懂弄通、学深悟透，深刻理解核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，牢牢把握工会工作正确的政治方向。持续跟进学习习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要论述、关于工人阶级和工

会工作的重要论述、关于对青海工作的重大要求，武装头脑、指导实践、推动工作。要认真履行工会政治责任，在广大职工中广泛学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，发挥工会宣传文化阵地作用，推动党的创新理论走进基层一线、走进职工心间，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，履行好团结引领广大职工听党话、感党恩、跟党走的政治责任。

二要讲担当，主动融入大局。习近平总书记多次强调，各级领导干部要胸怀“两个大局”，这是我们思考问题、谋划工作、推动落实的基本遵循。要把握大局大势大事，各级工会干部要胸怀“两个大局”，心系“省之大要”，提高政治站位、强化战略思维，立足主责主业、特点优势，准确把握、全面落实省委、全总以及省“两会”对工会工作提出的新目标、新任务、新要求，自觉把工会工作放到全省大局中去思考、去推动。要找准着力点，准确把握省委十三届十次、十一次全会和省政府工作报告中关于工会工作的重大要求、重大机遇，找准切入点、抓实着力点，围绕“六稳”“六保”、打造“高地”、建设“四地”等中心工作，落实新要求、谋划新思路、探索新举措，将党中央和省委的决策部署不折不扣落实到工会工作的各个方面、全部过程。要助力高质量发展，深入实施职工素质建设工程，培养更多高技能人才，持续深化群众性创新活动，提高企业核心竞争力。要推动劳动竞赛向中小微企业、非公企业延伸，向新技术新业态新模式拓展，不断扩大竞赛

的覆盖领域和覆盖面。要履行意识形态工作责任制，创新职工思想政治工作方式方法，协同有关部门广泛宣传劳动模范和工匠人才的先进事迹，激励广大职工在各行各业、各条战线奋勇拼搏、建功立业。

三要讲责任，维护政治安全。坚决维护劳动领域政治安全是工会组织贯彻总体国家安全观的重大责任。各级工会必须时刻保持如履薄冰的谨慎，把这项工作扛在肩上、抓在手上。要坚持底线思维、增强忧患意识，保持斗争精神、增强斗争本领，着力防范化解劳动领域重大风险，落实“五个坚决”要求，努力做到“五个不发生”。要全面把握“五个坚决”要求的重要意义和实践安排，统筹发展和安全，建立健全责任落实、会商研判、考核激励等工作机制，加强维护劳动领域安全稳定体系和能力建设，深化稳定风险排查化解工作，健全完善协调劳动关系三方机制和“法院+工会”劳动争议多元化解机制。要着力构建和谐劳动关系，推动完善劳动合同、集体合同、民主管理等相关劳动保障法律法规和制度的贯彻实施，依法保障职工合法权益。要突出新就业形态劳动者、农民工、生活困难职工等重点群体，扎实做好思想引领、建会入会、维权服务等工作，使劳动关系更加和谐、劳动领域政治更加安全。

四要讲情怀，履行基本职责。坚持以人民为中心的发展思想，增进对职工群众的感情，牢固树立职工利益无小事的理念，以实

实实在在的维权服务成效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。要主动作为，积极协助有关部门做好供给侧结构性改革、产业转型升级、实现碳达峰碳中和目标中的职工劳动经济权益维护工作。要大胆创新，进一步做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、医疗互保、法律援助、健康体检等工作，加大工会户外劳动者服务站点建设力度，推动解困脱困与提升职工生活品质的有效衔接。要用心用情，多做“雪中送炭”“雨中送伞”的服务，常态化开展“我为职工办实事”活动，在不断提高职工生活品质、实现共同富裕中履行工会职责、贡献工会力量。

五要讲创新，全面深化改革。改革创新始终是工会组织和工会工作永葆生机和活力的不竭动力。要不断深化产业工人队伍建设改革，认真梳理总结改革工作5年来形成的好经验、好做法，盘点成绩，查找问题，谋划新思路、落实新举措。持续做好改革试点工作，加强与成员单位的协同配合，发挥牵头抓总作用，加强考核评价，推动责任落实，推动改革任务落地见效。要不断深化工会改革，围绕增强“三性”这条主线，因地制宜、大胆探索，增强改革的系统性、整体性、协同性，着力推动改革向纵深发展、向基层延伸，发挥好桥梁纽带作用，不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。要不断深化群团协同化建设，履行牵头责任，完善党建带群建工作机制，在思想上同心、目标上同向、行动上同步，构建大群团。积极推进群团资源联用、项目联建、品牌联创、活

动联办，积极争取上级领导机关的支持，主动加强与相关党政部门的沟通，实现大联合。围绕“六共”目标，牢固树立“协同意识”，充分发挥“协同优势”，实现1+1大于2的协同效应，发挥大功能。围绕中心，服务大局，助力生态保护、改善民生、高质量发展等中心工作，体现大作用。协同开展群众思想政治引领活动，培育社会主义核心价值观，深化民族团结进步宣传教育，凝聚人心、汇聚力量，实现大团结。

六要讲作风，加强自身建设。将加强自身建设作为推动工会工作高质量发展的坚实基础和有力支撑，进一步强化举措、综合施策，落实责任、提升实效。要持续加强党的建设，贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，健全完善党建和业务工作同研究、同部署、同推进、同落实的制度机制，推动机关党建工作高质量发展。要持续加强党风廉政建设，严格落实主体责任和“一岗双责”，坚定不移推进全面从严治党，加强对党员干部全方位的监督管理，做好巡视反馈问题整改工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。要持续加强作风建设，驰而不息纠治形式主义、官僚主义，全面贯彻中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，树牢“过紧日子”思想，严格财经纪律。坚持工会系统机关干部赴基层蹲点工作制度，加强调查研究，服务职工群众，不断提高机关干部特别是年轻干部开展群众工作的本领和水平。要持续加强干部队伍建设，巩固拓展党史学习教育成果，

深化工会干部教育培训,打造一支忠诚干净担当的高素质工会干部队伍。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,培养造就更多可堪大用、能担重任的年轻干部。以学习贯彻新修改的《工会法》为契机,进一步提升工会干部依法建会、依法管会、依法履职、依法维权水平。

各位委员、同志们,这次会议,我们认真贯彻党的十九届六中全会精神和中央书记处关于群团工作的指示精神,全面落实省委和全总的部署要求,在认真总结成绩的基础上对今年工会工作进行了部署,进一步统一了思想、凝聚了共识,各级工会组织要高度重视会议精神的学习、宣传、贯彻、落实,及时向同级党委主要领导汇报会议精神,紧密结合地区、行业、部门的实际,研究提出切实可行的贯彻落实措施,以扎实的作风、务实举措推动工会工作上台阶上水平,以优异成绩迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开!

担当作为 勇毅前行 团结动员全省百万职工 为奋力谱写全面建设社会主义现代化 国家青海篇章建功立业

——在省总工会十四届八次委员会议上的工作报告

(2022年2月18日)

陈志忠

刚才，马吉孝同志在讲话中充分肯定了2021年工会工作成绩，对今年工作提出了明确要求。我们要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我代表省总工会十四届常委会向大会报告工作，请予审议。

一、2021年工作回顾

2021年是青海发展历史上极不平凡、具有里程碑意义的一年，特别是习近平总书记在全国“两会”期间亲自参加青海代表团审议、6月份再次亲临青海考察并发表重要讲话，为我省生态保护和高质量发展指明了方向、提供了遵循，充分体现了总书记对青海发展的高度重视，对高原各族群众的关心厚爱，对青海工作的殷切期盼。省委书记王建军同志专题调研群团工作，省委常委会专题听取群团工作汇报，省委副书记、省长信长星同志主持召开省政府与省级群团联席会议，全总党组书记、副主席、书记处

第一书记陈刚同志来青调研，对青海工会工作取得的成绩给予充分肯定、高度评价。

一年来，省总工会和全省各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在省委省政府和全总的坚强领导、大力支持下，在马吉孝同志的带领下，围绕中心、服务大局，主动担当，积极作为，胸怀“国之大者”，心系“省之大要”，团结动员全省百万职工奋力谱写全面建设社会主义现代化国家青海篇章，各项工作取得了新进展新成效新突破。

过去的一年，我们聚焦主责主业，全面系统、扎实有效开展工作，履行维权服务基本职责，使广大职工切实感受到“娘家人”的温暖和贴心。重点开展了七个方面的工作：

一是着力抓好理论武装。省总工会和各级工会将学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为“第一议题”，通过主席办公会议、党组会议、党组理论学习中心组会议等形式和专题辅导、研讨交流等方式，第一时间跟进学习习近平总书记视察青海重要讲话精神，第一时间跟进学习党的十九届六中全会精神和习近平总书记“七一”重要讲话精神等，第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，持续跟进学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，吃透精神实质，把握思想精髓，对标工作要求，教育引导广大职工和工会干部深刻认

识“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是着力做实党史学习教育。省总工会和各级工会围绕目标要求，紧贴职工需求，彰显工会特色，高标准、高质量开展党史学习教育。围绕爱党爱国爱社会主义这个主题，开展21项主题宣传教育活动，赓续精神血脉，凝聚奋进力量。邀请中国劳动关系学院党委书记刘向兵同志来青为省委中心组作专题报告，并采用视频方式、省州县互动，为全省1200余名劳模、先进工作者、职工代表、工会干部做专题辅导，从党领导下的百年工运史中汲取奋进力量。成立4个“职工红色教育基地”，使职工群众在重温革命历史、传承红色精神中汲取奋进力量、增强责任担当。突出学史力行，深入开展“我为群众办实事”主题实践活动，各级工会组成131个工作组蹲点调研办实事，投入4500万元，从10个方面实施了一批重点项目，解决了一批基层工会和职工群众的操心事、烦心事、揪心事，累计为职工群众办实事好事223件。

三是着力强化思想引领。以庆祝建党100周年为主线，深化“中国梦 劳动美”主题宣传教育活动，广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，引领广大职工坚定不移听党话、发自肺腑感党恩、矢志不渝跟党走。制定实施学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话、考察青海工作时的重要讲话精神方案和党的十九届六中全会精神实施方案，深化“省级群团宣讲基层

行”“工运理论进党校”，推动党的创新理论走进职工群众、党员干部心间。举办职工大合唱、演讲比赛、书法作品展等主题活动，深化“劳模大讲堂”“工匠论坛”“职工道德讲堂”活动，广泛宣传先进典型事迹。全年各类媒体宣传报道工会工作和职工先进事迹的稿件近 4000 件，讲好职工故事，传播工会声音。持续深入开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”和“网络安全为人民 网络安全靠人民”主题网络宣传活动，大力培育“有高度的安全意识、有文明的网络素养、有守法的行为习惯、有必要的防护技能”的职工好网民。

四是着力深化改革创新。谋长远之策，深入研究谋划“十四五”期间青海工运事业发展的思路和举措，制定实施青海工运史上首个《五年规划》，明确了“十四五”青海工运事业发展的“六大目标”“六大工程”，推动工会改革向纵深发展。行固本之举，制定《加强社会组织工会建设的意见》等指导性文件，组建保安行业工会联合会，吸纳 1.7 万名三江源生态管护员入会，扩大了新就业形态劳动者入会覆盖面。安排 1900 万元资金支持乡镇（街道）工会工作和职工文化阵地、“司机之家”等基础设施建设。施创新举措，制定实施职工素质建设五年规划，召开产业工人队伍建设改革协调小组会议和全省产业工人队伍建设改革推进会，举办专题培训班、专题讲座，深入实地观摩，深化“产业工人队伍建设改革提升年”行动，发挥协调小组成员单位作用，调动各方

资源和力量，联动合力推进，产业工人队伍建设改革不断走深走实。在巩固提升第一批试点的基础上，选择 2 个地区、7 家企业开展第二批改革试点，并以项目化形式给予 87.7 万元经费支持，形成了一批可复制、可推广的经验做法。强示范引领，推荐评选全国“五一”劳动奖状 4 个、全国“五一”劳动奖章 13 名、全国工人先锋号 16 个；全国五一巾帼奖章、标兵岗等 17 个。命名高文兰劳模创新工作室等 10 个单位为省级劳模（职工）创新工作室，选树青海高原工匠 10 名、工人技术明星 10 名。

五是着力构建和谐劳动关系。省总工会和各级工会认真履行工会基本职责，扎实做好维护职工、服务职工工作。各级工会筹措送温暖资金 3580 多万元，走访慰问职工 2 万多人。安排专项资金 80 万元，走访慰问果洛抗震救灾一线职工和困难职工。协调 780 家用工单位线上提供岗位 1.3 万个，青海工会微信公众号发布就业信息 1 万多条。建设 5 家全国工会和 4 家省级工会爱心托管班，解决职工子女假期托管难问题。组织 240 多名省部级劳模、一线优秀职工和援鄂医护人员疗休养；向 2484 名省部级劳模发放专项补助（劳模“三金”）1058 万元；建立首个省内劳模疗休养基地，组织“双艰苦”一线职工进行疗休养，实现省内疗休养零的突破。认真做好城市困难职工常态化帮扶工作，积极争取全总政策、资金支持，生活、医疗、助学叠加帮扶，生活救助金采取人口保障，较之过去按户保障，总体提高了三倍，共发放救助

资金 2500 万元，较上年增加了 1200 多万元。持续做好新业态领域从业人员权益保障工作，组建交通物流、快递、生态管护员等行业工会联合会，入会职工 9.4 万人。按每人 600 元标准对万名农民工、生态管护员和女职工进行健康体检。命名全国、省级职工书屋示范点 71 个，2 家被评为全国工会品牌职工书屋示范点。持续深化民主管理工作，开展“携手构和谐、奋进新征程”集体协商集中要约行动，工资集体协商建制率达到 91.6%。评选表彰全省厂务公开民主管理工作先进单位 20 家、示范单位 10 家和推动管理工作先进单位 5 家。截至 2021 年 12 月底，全省已建工会组织的企事业单位职代会、厂务公开建制率动态保持在 90% 以上。

六是着力推动工会工作法治化建设。省总工会和各级工会深入开展“喜庆建党百年 奋进复兴征程”职工法治宣传和维权服务月活动，制定实施在工会工作者和职工中开展法治宣传教育的第八个《五年规划》，做实法律咨询、法律培训、权益维护等服务。以学习宣传贯彻新修改的《工会法》为契机，深入推进工会工作法治化建设，提升依法建会、依法管会、依法履职、依法维权能力。组织执业律师、工会干部深入西宁市、海东市 36 家中小企业，开展以“评估诊断劳动用工、助推企业和谐发展”为主题的劳动用工“法律体检”活动，开展专题法治讲座 108 场（次），服务企业职工 1 万余人（次）。积极参与根治欠薪专项行动，配合有关部门加强农民工工资支付日常监督执法，依法推动解决农

民工欠薪问题。开展“法院+工会”劳动争议多元化解试点工作，发挥人民法院在多元化纠纷解决机制改革中的引领推动保障作用和工会参与劳动争议的协商调解职能作用，努力把劳动纠纷矛盾化解在基层。

七是着力加强自身建设。认真贯彻新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，深入实施“组织体系建设三年行动”，加强机关党支部规范化、标准化建设，严格落实组织生活制度，推进党建工作和业务工作深度融合、相互促进，以党建工作高质量，引领工运事业和工会工作高质量发展。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严格落实“第一责任”和“一岗双责”，深化运用监督执纪“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。以钉钉子精神抓好巡视整改工作，切实做好巡视工作“后半篇文章”。坚决纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义，认真落实为基层减负各项措施，切实纠治“推、拖、怕、贪”问题。深化教育培训，开展“工运理论进党校”、网络培训进机关、巡回培训进基层活动，举办各类培训班 189 期，培训干部职工 1.4 万人。

过去的一年，我们围绕中心、服务大局，勇于担当、积极作为，全面贯彻落实省委王建军书记提出的“让党的群众路线绽放出新时代光芒”要求。重点开展了四个方面的工作：

一是持续深化劳动和技能大赛。深入贯彻落实新发展理念，

制定实施《“建功十四五 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛规划》，围绕生态保护、清洁能源等重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，联合省人社厅等单位举办涉及22个行业、70个工种（项目），3000多家单位、40多万名职工参加的省第十七届职工职业技能大赛。探索新产业新业态和民营企业劳动竞赛新形式，拉面技能竞赛首次列为省级一类技能竞赛，举办全省第三届拉面行业职工职业技能竞赛。在全国总工会的支持下，继广东、上海拉面技能竞赛之后，创新开展琼青两省拉面行业职工职业技能竞赛，推动拉面技能竞赛走进中国（海南）冬交会，进一步宣传提升了青海拉面品牌的影响力、竞争力。

二是持续维护劳动领域政治安全。始终把维护劳动领域政治安全作为工会融入治青理政大局的首要政治任务，立足工会职责，深入贯彻落实总体国家安全观，把维护劳动领域政治安全工作与工会各项业务工作结合起来，与网络舆情监测、信访等工作融合起来，推进劳动领域安全稳定体系和能力建设，建立健全维护劳动领域政治安全长效机制，多措并举把“五个坚决”落到实处，努力做到“五个不发生”，促进职工队伍团结统一与社会和谐稳定。积极参与平安青海建设工作，深入开展全省职工队伍稳定风险专项排查化解工作，广泛参与“平安之星网络宣传活动”，在维护职工队伍和谐稳定，服务全省政治安全、社会安定、人民安宁中发挥了积极作用。

三是持续推动群团协同化建设。主动进位、积极作为，充分发挥牵头抓总作用，以“六共”为目标，与省委改革办一起在黄南州召开现场推进会，持续推进群团协同化建设高质量发展。坚持试点先行，形成了“海北样板”“黄南模式”“海晏方法”等为代表的一批体现创新性、具有实践性、富有成效性的经验做法，达到了“点亮一盏灯，照亮一大片”的示范引领作用，不断推动群团协同化建设向纵深发展、向基层延伸。强化基层基础，投入 377.9 万元资金支持省级群团实施职业技能提升、服务阵地建设等协同化项目 16 个，“四缺”问题有效缓解，服务能力不断提升。

四是持续开展民族团结进步先进区建设。坚持以社会主义核心价值观为引领，组织各族职工积极参与文明城市、文明企业、文明车间、文明班组以及学雷锋志愿服务等群众性精神文明创建活动。依托职工书屋建设，开展中华文化进寺院活动，在塔尔寺、东关清真大寺、北山土楼观等 6 家寺院、民族宗教社会团体建设“中华文化书院”，大力弘扬中华优秀传统文化，进一步推动宗教与社会主义社会相适应。企业文化、职工文化建设不断深化，工人文化宫、职工活动中心、职工书屋等职工文化活动阵地在促进精神文明建设中发挥了不可替代的作用。

过去的一年，各级工会积极投身全省疫情防控大局，慰问疫情防控一线人员，举办一线职工疫情防护实操培训班。助力“六稳”“六保”，返还小微企业工会会费 157.1 万元。全力助推乡村振

兴战略，实施“暖心工程”电热炕改造项目，配备小型垃圾焚烧处理设备。紧扣经费收缴、预算编制、预算执行、资金监管、基础管理等重点环节、重点工作，工会财务和资产监督管理工作取得新突破。扎实推进常态化经审监督体系和经审工作规范化建设，工会审查审计监督工作取得新进展。加强思想政治引领、强化依法维权、实施关心关爱行动，女职工工作取得新成效。

各位委员、同志们，过去一年全省工会工作取得的丰硕成果，得益于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，得益于省委和全总的坚强领导，得益于省政府的大力支持，得益于各地区、各部门的协同配合，得益于各级工会干部和广大职工的不懈努力。在此，我代表省总工会常委会向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，对照省委、全总的新要求和职工群众的新期盼，工作中还存在一些问题不足，主要是：工会组织覆盖和工作覆盖还需要进一步扩大，基层工会的活力还需要进一步提升，对青年职工的思想引领还需要进一步加强，产业工人队伍建设改革的力度还需要进一步加大，工会干部的能力素质还需要进一步提高。对这些问题我们要高度重视，用发展的思路、改革的路径、创新的举措，在今年的工作中认真加以解决。

二、2022年重点工作

各位委员、同志们，2022年是新时代新征程中具有特殊重要性的一年。我们党将召开第二十次全国代表大会，我省将召开第十四次党代会，同时还要召开第十五次工代会，这些都是全省广大职工和各级工会政治生活中的大事、要事和喜事。全省工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届六中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、考察青海重要讲话精神，按照省委十三届十次、十一次全会和全总十七届五次执委会议部署要求，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，大力弘扬伟大建党精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和新青海精神，埋头苦干、勇毅前行，深入贯彻落实工会“十四五”发展规划，推动思想引领、维权服务、深化改革、政治安全、自身建设等重点工作高质量发展，团结动员全省百万职工为打造生态文明高地、加快建设产业“四地”、奋力推进“一优两高”战略建功立业，以实际行动迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。

重点做好六个方面的工作：

（一）坚持用党的创新理论凝心铸魂。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，健全完善党组会议、党组中心组学习会“第一议题”制度，持续在学懂弄通做实上下功夫，自觉做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践

行者。一是始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的十九届六中全会、党的二十大精神 and 习近平总书记来青考察重要讲话精神，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央重大决策部署、党内重要法规等，做到理论创新每前进一步，理论学习就跟进一步，践行“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，进一步深化对自觉接受党的领导、履行政治责任和维权服务基本职责、构建和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全、深化工会改革和推进产业工人队伍建设改革等重要论述的认识。强化对党忠诚、政治机关意识、政治纪律和政治规矩教育，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严格执行重大事项向同级党委请示报告制度，始终保持工会工作的正确政治方向。二是巩固拓展党史学习教育成果。推动党史学习教育常态化长效化，充分利用职工红色教育基地，结合党领导下的百年工运史，深化“四史”宣传教育，教育引导广大职工和工会干部坚定历史自信，弘扬伟大建党精神，知史爱党、知史爱国，以史为鉴、开创未来，埋头苦干、勇毅前行，进一步汇聚起奋进新征程、建功新时代、创造历史伟业的磅礴力量。三是不断提升职工思想政治工作实效。以迎接宣传贯彻党的二十大、省第十四次党代会精神为主线，贯彻落实《关

于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，履行意识形态工作责任制，坚持贴近基层、贴近职工，针对不同对象特点，加强分类实施，丰富宣传形式，广泛开展“中国梦 劳动美—喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动，推动党的创新理论走进职工心里，增强职工群众坚定不移听党话、发自肺腑感党恩、矢志不渝跟党走的思想自觉和行动自觉。四是用社会主义核心价值观引领职工。发挥传统媒体、新媒体和主流媒体、自有媒体的优势特点，开展“五一新闻奖”评选活动，加强工会宣传工作。深化“劳模大讲堂”“工匠论坛”“职工道德讲堂”和“劳动创造幸福”“网聚职工正能量 争做职工好网民”主题宣传教育活动，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。组织职工积极参与群众性精神文明创建活动，积极融入民族团结进步示范省建设，用好工会刊物、网站微信、职工书屋等学习平台，推动职工思想政治、职业道德建设再上新台阶。

（二）团结动员广大职工推动高质量发展。自觉把工会工作放到全省大局中去思考、去推动，不折不扣将党的路线方针政策和省委重大决策部署有力有序有效落实到工会工作中，以工会工作实效为全省发展大局聚力添彩、建功立业。一是广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。全面实施劳动和技能竞赛五年规划，围绕生态环境保护、国家公园建设、清洁能源利用、盐湖资源开发、绿色有机农畜产品加工等重点领域、重大工程、重点项目，广泛

开展“五比一创”劳动竞赛和行业技能竞赛，聚力推动青海特色生态经济体系建设。在数字经济领域探索开展职业技能竞赛，持续打造“青字号”拉面技能竞赛品牌，引导自然资源、水利水电、农牧林草等重点行业、重点领域开展多层次多形式的劳动和技能竞赛，使竞赛向小微企业延伸，向新技术新业态新模式领域拓展，为广大职工建功立业、发挥作用搭建平台。探索劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入与劳动和技能竞赛相衔接的方法路径，提高吸引力、增强实效性。

二是大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。做好全国五一劳动奖和全国工人先锋号推荐工作，评选表彰青海省“五一”劳动奖状 10 个、奖章 20 个、青海高原“工人先锋号”40 个。持续开展“昆仑英才 技术技能人才”项目中“青海高原工匠”“工人技术明星”推荐评选活动，选树“青海高原工匠”10 人、青海省“工人技术明星”10 人。深化劳模（职工）创新工作室创建活动，命名省级劳模（职工）创新工作室 10 个。精心做好劳模疗休养工作，推进劳模工匠进校园、进企业、进机关活动，广泛宣传劳动模范和工匠人才的先进事迹。

三是不断深化群众性创新活动。广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动。开展职工优秀创新成果展示交流、名师带高徒、师徒技能传承等活动，增强职工创新意识、激发创造活力，助力企业提升技术创新能力、打好关键核心技术攻坚战。

(三)持续深化产业工人队伍建设等重点改革。紧紧围绕增“三性”的改革目标，系统谋划、纵深推进，切实增强工会组织和工会工作的生机与活力。一是**实化产改工作**。全面总结产业工人队伍建设改革推进5年来取得的成效经验，查找改革中存在的短板不足，进一步系统谋划新起点上推进改革的思路和举措，不断把改革引向深入。聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，强化组织领导，充分发挥企业主体作用和成员单位协同作用，巩固提升第一批和第二批试点成果，开展第三批改革试点工作，推进部门协同联动、思想政治引领、技能素质提升、劳动竞赛激励、权益维护保障、基层组织建设等六项机制落地见效，为高质量发展提供强大人力支撑。二是**深化工会改革**。探索产业工会组织体制、职责定位、队伍建设、保障措施等方面的新办法、新举措，不断创新产业工会方式方法。全面实施新的《工会会计制度》，健全完善工会资产监督管理、工会经费收缴和管理制度，指导县级以上工会建立年度资产统计报告制度，全面实施预算绩效管理。开展工会经审制度建设年活动，深化常态化经审监督体系建设，不断提升工会财务和经审工作质效。三是**优化协同化建设**。紧扣“六共”目标，以更大的力度、更实的举措推进群团协同化机制建设，明确牵头责任、协同责任和任务清单、责任清单，谋划实施一批协同化项目，健全常态化推进长效机制，走出多渠道经费筹集路子，打造共建共享共用群

团阵地，将省委常委会议“构建大群团，促进大联合，实现大团结，发挥大功能，体现大作用”的要求落到实处。**四是强化基层基础。**牢固树立落实到基层、落实靠基层理念，坚持大抓基层、向基层延伸的改革方向，把更多的力量和资源向基层倾斜，发挥基层工会在改革创新中的源头活水作用。紧紧抓住新修改的《工会法》明确新就业形态劳动者加入和组织工会权利的契机，通过单独建会、联合建会、行业建会、区域建会等多种方式，持续推进以八大群体为代表的新就业形态群体建会入会工作，推进社会组织依法建会，大力推进“会、站、家”一体化建设，加强工会女职工组织建设，扩大工会组织覆盖面。认真贯彻落实《工会法》《中国工会章程》，依法依规筹备召开青海工会第十五次代表大会。

（四）切实履行维权服务基本职责。坚持全心全意依靠工人阶级方针，践行以人民为中心的发展思想，树立以职工为中心的工作导向，在维权上下功夫，在服务上求实效，助力提升职工生活品质、促进共同富裕。**一是落实就业优先政策。**持续开展“春风行动”“民营企业招聘周”“金秋招聘月”等工会就业创业活动，重点为转岗待岗职工、农民工、困难职工家庭高校毕业生等群体提供更精准的就业服务，打造具有吸引力、影响力的工会就业服务品牌。协助政府有关部门做好深化供给侧结构性改革、实现碳达峰碳中和目标中的职工转岗安置、再就业培训、劳动关系处置、

社保接续等工作。二是保障新就业形态劳动者权益。持续开展新就业形态劳动者入会集中行动，建立健全新就业形态劳动者权益保障机制，持续推动解决货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的新就业形态劳动者面临的劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等现实问题。三是打造服务职工工作品牌。不断提升工会服务职工品牌的品质和效果，做优“四季送”等传统品牌，做深“送健康送体检送法律”“户外劳动者服务站”“职工医疗互保”等优势品牌，做强“法院+工会”劳动争议多元化解、“女职工关爱行动”工作等创新品牌，尽心尽力解决职工群众的急难愁盼问题。健全联系基层工会组织和职工群众制度，常态化开展蹲点调研和“我为职工办实事”活动，推进“智慧工会”建设提档升级，开展工会“互联网+”普惠性服务，推动巩固城市困难职工解困脱困成果与提升职工生活品质的有效衔接，探索建立服务职工工作项目清单制度。持续做好生态管护员、环卫工人、货车司机、快递员等职工群体免费体检活动，力争达到5万人以上；推动建设50个户外劳动者站点、“爱心托管班”10家，职工医疗互保活动参保职工力争达到35万人，为广大职工提供更多、更好、更贴心的服务。

（五）坚决维护劳动领域政治安全。立足工会职责，坚持维权与维稳相统一，防范与化解相统一，将维护劳动领域政治安全作为重大责任扛在肩上、抓在手上，做到守土有责、守土负责、

守土尽责。一是明确工作任务。把维护劳动领域政治安全与各项业务工作结合起来，与意识形态、网络舆情、职工信访等工作融合起来，深化常态化排查化解，加强工会维护劳动领域政治安全体系和能力建设，健全劳动关系风险监测、分析、预防、处置长效机制，多措并举推动“五个坚决”要求落地见效，努力做到“五个不发生”。二是构建和谐劳动关系。推动落实政府和工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制，落实以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度和劳动合同、集体合同等相关制度，深化和谐劳动关系企业创建活动，加强企业劳动争议调解工作，推动构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。三是加强源头治理。以贯彻落实新修改的《工会法》为契机，持续深化“送法进企业”、企业劳动用工法律体检和“尊法守法 携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，为职工群众提供更多务实管用的法律服务。深入贯彻《安全生产法》，参加“安康杯”竞赛活动的企业达到 1500 家以上、参与职工达到 25 万人以上。广泛开展职业病防治法宣传周、“安全生产月”等活动，推动企业安全生产，维护职工安全健康权益。积极参与根治欠薪专项行动，依法推动解决农民工欠薪问题。

（六）从严从实加强自身建设。聚焦建设一支忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍，坚持把政治标准作为第一标准，加强工会干部人才队伍建设，进一步提升工会干部的政治素养、

理论水平、专业能力、实践本领。一是持续推进全面从严治党。严格落实主体责任，切实履行“一岗双责”，做实日常监督，加强对重点岗位、关键环节和所属事业单位的监督检查，抓好班子、带好队伍。持续加强纪律教育、廉洁教育和警示教育，综合运用日常谈心谈话、走访调研、约谈提醒、督查检查和审计监督等多种形式，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，筑牢拒腐防变的防线。以钉钉子精神持续抓好整改工作，切实做好巡视工作“后半篇文章”。二是持续强化作风建设。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，纠治形式主义、官僚主义顽疾，不断深化拓宽作风突出问题集中整治成效。弘扬求真务实、真抓实干的良好作风，健全工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制。牢固树立过紧日子的思想，将有限的资源和经费更多地用于激发基层活力、服务职工群众。三是持续深化工会机关党的建设。贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，推进“忠诚党的事业、竭诚服务职工”模范政治机关建设，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本组织生活制度，加强工会机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设，不断提高党的建设质量。四是持续加强工会干部教育培训。围绕提升工会干部“八种本领”“七种能力”，坚持和完善基层巡回培训机制，完善管理制度，丰富培训内容。通过巡回培训、联合办班培训、主体培训等多层次培训，进一步提升

培训质效。协调各级党校将工运理论纳入培训教学内容，打造一批特色鲜明的工运理论精品课，深化各级党政领导和工会干部对工运理论的认识和把握。

各位委员、同志们，知为行之始，行为知之成；大道至简，实干为要。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委省政府和全国总工会坚强领导、大力支持下，踔厉奋发、笃行不怠，担当作为、勇毅前行，以工会工作高质量发展的优异成绩，迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。

关于2021年工会经费审查工作情况和2022年工作安排的报告

(2022年2月18日)

蒲 勤

我受省总工会十四届经费审查委员会的委托，向省总十四届八次委员会议报告工会经费审查审计监督工作，请予审议。此报告已经省总十四届经审会第十四次全体会议审议通过。

一、2021年工会经费审查审计监督情况

2021年，省总经审会和全省各级工会经审组织按照全总关于经审工作的部署和省总十四届七次委员会要求，围绕工会中心工作，认真履行审查审计监督职责，扎实推进常态化经审监督体系和经审工作规范化建设，审查审计监督质效得到进一步提升，充分发挥了经审工作的保障监督作用。

(一) 省总本级经费审查监督情况

对省总本级2020年度经费预算执行、2021年度经费收支预算和上半年预算执行情况进行了审查。经审查，2020年度经费总收入20,560.41万元，完成预算的90.25%。其中：拨缴经费收入10,387.73万元，完成预算的107.15%，占总收入的50.52%；上级补助收入5,576.35万元，完成预算的64.15%，占总收入的27.12%；政府补助收入3,717.69万元，完成预算的100.64%，占

总收入的 18.08%；其他收入 878.64 万元，完成预算的 125.52%，占总收入的 4.27%。经费总支出 18,001.31 万元，完成预算的 94.38%。其中，对下补助支出 9,106.31 万元，完成预算的 87.50%，占总支出的 50.59%。2021 年度上半年总收入 2,539.46 万元，总支出 3,855.43 万元。

审查结果表明，2020 年，在省总党组的正确领导、全总财务部的大力支持下，省总财务工作按照省总工会工作部署，围绕中心、服务大局，继续加大对下补助力度，严格控制行政支出，经费支出结构更加合理，工会经费使用更加高效。2021 年上半年预算执行情况总体较好，支出合理，收支总体平衡。审计发现的主要问题是：省总本级经费预算编制还不够精准、不够精细；省总机关资产缺乏有效的监督管理。

（二）关于对省总直属单位审计监督情况

依据经审工作年度计划和规范要求，坚持每年对省总直属单位财务收支情况进行审计。2021 年完成 4 家事业单位的审计，审计资金 11,648.41 万元，提出审计意见建议 9 条。

审计结果表明，省总直属事业单位加强财务管理，财务制度不断健全完善，财务收支基本合规，核算管理水平逐步提高，预算执行较好，经营业绩稳中有升；工会资产管理工作逐步规范，资产规模有所扩大。提出的 9 条审计意见建议，基本整改落实。

（三）关于对下级工会经费预算执行审计监督情况

积极有序推进工会常态化经审监督，本着“突出重点、全面审计、规范增效”的要求，继续开展对下一级工会审计监督。先

后完成西宁市等 6 家地方工会的审计，审计资金 22,462.65 万元，提出审计意见建议 45 条；完成 23 家省级产业、省总直属工会审计，审计资金 14,927.29 万元，提出审计意见建议 50 条；审计 2020 年度帮扶资金 6,956 万元、送温暖资金 855 万元，提出审计意见建议 18 条、职工医疗互保资金 5,502 万元，提出审计意见建议 2 条、援青资金 1,458 万元，提出审计意见建议 4 条。追缴漏缴工会经费 1,045.2 万元。针对国家审计中指出的个别工会困难职工帮扶资金中存在的问题，及时跟进，帮助指导制定整改计划、整改措施，督促整改落实，整改率达到 91%。审计发现的主要问题是：部分单位工会经费预算编制还不够规范精细，预算执行随意性较大，预算调整未履行规定审批程序；有的单位内部控制管理制度不够健全，报销审核审批把关不严，存在原始凭证不完备现象；个别单位往来资金管理不规范，挂账时间较长，未及时按规定进行核对、催缴和清理，存在资金风险；还有的单位专项资金使用管理不严格，存在扩大使用范围，账务处理不规范等。

二、工会经费审查审计监督工作开展情况

（一）聚力主责主业，服务大局能力不断增强

全省各级工会经审组织认真贯彻落实党中央、省委省政府和全总对审计工作的新要求，找准经审工作服务工会工作全局的切入点和着力点，认真履行审查审计监督职责，在保障工会经费资产安全完整、促进工会经济活动规范运行、推进工会系统党风廉政建设等方面发挥了积极作用。一是深化工会预算审查和预算执行情况审计。密切关注工会经费的收、管、用，关注工会经费的

存量与增量，关注工会经费支出方向和结构，从源头上加强经费使用效益，提高预决算管理水平。积极提出审计意见建议，将存量工会经费安排使用不断向基层和工会重点工作倾斜，向服务职工倾斜，确保工会经费收入完整和支出的合法合规。二是加强“三公”经费、集中采购等资金审计。认真贯彻落实中央八项规定精神，强化对“三公”经费、会议费、培训费、津贴补贴、集中采购等方面资金的执行情况进行重点跟踪审计，着力监督中央八项规定及其实施细则和省委省政府若干措施的贯彻落实，为促进厉行节约和规范管理，促进工会系统党风廉政建设发挥了积极作用。三是构建以防范化解风险隐患、完善内部控制为重点的新时代工会审计格局。稳步推进审计监督转型升级，从传统以查错纠弊为主的财务导向审计，向以防范化解风险隐患、完善内部控制转变。

（二）突出规范建设，工会审计覆盖面不断扩大

一是全面实现对下经费收支审计全覆盖。按照全总经审工作规范化建设要求，对省总工会本级、3个驻会产业工会、4个省总直属企事业单位实行一年一审，对市（州）级工会、省级产业工会、省总直属工会，实行“两年一审、一审两年”，实现了有重点、分步骤、有深度、显成效的审计全覆盖。二是围绕工会重大政策落实情况统筹开展审计监督。省总经审会把助力工会重大决策部署的贯彻落实作为首要任务，2021年对小微企业工会经费返还、困难职工帮扶资金、劳模资金、援青资金、职工医疗互保资金等全过程进行监督管理。审计中，特别加强了对货币资金、结余资金的管理和“三重一大”集体决策制度执行的跟踪审计，重

点关注政策目标的实现、内部控制、政策效果、遵守财经法纪情况,及时发现政策执行中出现的各类问题,深入查找难点和堵点,积极提出改进工作的意见建议,推动工会重大决策部署落地见效。三是深化经费计拨审计检查。在经常性审计中,注重查看会员状况、工资总额,上解经费计算是否足额上缴。对发现的欠缴、漏缴工会经费的,协助相关部门追缴。通过经费计拨审计,及时追缴漏缴工会经费,宣传相关政策法规,形成对各级工会经费收缴的约束力,各级工会拨缴工会经费的意识明显增强,规范了经费收缴秩序,发挥了审查审计对经费收缴、使用的导向作用。

(三) 突出工作重点, 工会经审监督质量效能不断加强

一是加强重大项目和重大资金的审计监督。围绕省总重点工作,强化全省经审工作“一盘棋”,充分发挥“审、帮、促”作用。统筹使用各级工会经审和审计中介力量,跟着政策走、跟着项目走、跟着资金走,努力实现全过程、全链条监督覆盖。开展青海省群团信息化建设项目跟踪审计,对重大资金投入、重大建设项目进行全过程跟踪审计,保障资金的安全和效益,推动各项重点工作落到实处。二是强化审计整改“回头看”。按照省委省政府《关于进一步抓紧抓实抓好审计发现问题整改工作的意见》和省总《工会审计整改督查暂行办法》的规定,按照省委第五巡视组巡视中发现的个别问题,及时与被巡视单位主管工会联系沟通,提出整改要求,并与省总财务部门联合组成督查组,深入一线被审单位,认真实施审计整改督查,严格按审计整改要求、整改措施和整改时限,严格核查整改结果,督促整改落实,防止审而不改,

有效防范资金运行风险，实现审计整改常态化，做到不仅会“查病”，更能“治己病”“防未病”，起到了指导推进的效果。三是**深化对基层工会的指导督查**。将业务指导和督查工作纳入省总经审重点工作，深化对县级和基层工会经审工作的业务指导，加强经审工作督导检查，积极推动、促进基层工会建立健全和修订完善经审制度办法，督促、引导和规范审计方式及审计程序，扩大了经审工作的指导督查覆盖面，增强了经审工作的针对性和时效性。四是**深入基层开展调研活动**。围绕增强工会经审工作的前瞻性、主动性，全面了解和掌握全省各级地方工会、“小三级”工会的运行情况、财力状况、工会工作人员的配备等，按照全总的工作要求，组成调研组，深入各级工会，开展了“基层工会组织经费保障专题”的调研工作，经过近一个月的调研，基本掌握了地方各级工会经费保障情况，撰写调研报告上报全总，为开展绩效审计打下了基础。

（四）强化资源调配，工会经审管理水平不断提高

一是**常态化经审监督体系逐步完善**。经过几年的努力，省、市及部分区（县）初步形成以工会内部审计为主体、以国家审计监督为指导、以社会审计为补充、以职工会员监督为基础的常态化经审监督体系。二是**社会审计力量参与经审工作成效逐步显现**。总结推广聘请特邀审计员、采取购买社会服务的方式，择优引入社会审计力量，实施聘请审计、委托审计，有效扩大审计覆盖面，解决了经审力量不足的问题，提升了经审监督实效。三是**经费互审互查工作成效显著**。结合具体审计项目和重点工作内

容，探索开展地区、系统之间互审互查工作，特别是结合全总委托湖北省经审会对我省帮扶资金、送温暖资金审计之机，全省各级工会经审组织认真开展专项资金、工会经费自查自纠和结对互查互学活动，取得了积极成效。**四是经审规范化建设考核积极推进。**对全省 53 家单位开展了经审规范化建设考核，37 家单位评为优秀单位、6 家单位评为良好单位，省总经审规范化建设工作被全总评为“一等奖”。加强对市（州）、产业、直属工会经审工作规范化建设考核，及时修订完善考核办法和标准，力求标准化推进经审工作，不断总结经审规范化工作先进做法，发挥先进典型的示范引领作用。**五是加大经审信息技术运用。**不断加大信息化手段运用，实现了对经审工作的动态管理和业务指导，进一步提高了经审工作质量和效率。

（五）加强队伍建设，工会经审干部素质能力不断提升

一是立足经审工作新变化新任务，优化经审委员和经审干部队伍，提高专业人员比例。**二是**立足常态化经审监督体系和规范化建设要求，深入调查研究，创新工作思路，提出建议措施，积极推进常态化经审监督体系和规范化建设，推动了工会经审实践的创新发展。**三是**开展省、市、县三级优秀审计项目评选活动，以点带面，以先促学，引导工会审计工作向提高审计质量和能力转变。在此基础上，向全总推荐三个优秀审计项目参选。**四是**立足加强经审干部素质提升，通过专题培训、以审代训、课题研究等多种方式，认真学习有关工运理论，工会经审工作概论与审计实务、内审政策法规解读、经审业务知识及经审常见问题答疑等

多个方面学习研讨实践，提高了工会经审干部的专业能力和综合素养。

回顾2021年的工作，我们清醒地认识到，工会经审工作还面临不少问题、困难和挑战，主要是审计任务重与力量不足的矛盾比较突出；审计全覆盖的质量和水平需要提高；工会经审制度体系建设有待进一步完善；工会经审信息化建设相对滞后；审计整改的成效不够到位等。这些问题我们必须高度重视，采取更加有效措施，切实加以解决。

三、2022年工会经费审查审计监督工作安排

今年全省工会经审工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及关于审计工作的重要讲话和重要指示批示精神，按照全总和省总工作部署，拥护“两个确立”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，以推动工会工作高质量发展为主题，依法全面履行审查审计监督职责，稳步推进审查审计全覆盖，深入推进工会常态化经审监督体系建设，加强工会经审干部队伍专业化建设，为“十四五”时期全省工会工作高质量发展提供监督服务保障。

（一）进一步提升政治站位。各级工会经审组织和经审干部要深刻认识“两个确立”的决定性意义，坚定把“两个确立”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，坚持党对工会经审工作的领导，牢牢把握工会经审工作的正确政治方向。严格

执行重大审计事项请示报告制度、日常工作定期汇报、重大事项及时报告，把主动接受同级工会党组织的领导落实到具体行动中。

（二）进一步健全审查审计监督体系。要站在全局和政治的高度，不断拓展工会经审工作的广度和深度，创新经审工作方式方法，充分发挥经审监督的免疫功能和服务保障作用。要主动适应工会改革创新发展新形势，健全完善工会常态化经审监督体系，创新审计载体，通过购买社会服务、聘请特邀审计员、发挥好经审委员作用等方式，扩大经审范围、巩固工作成效。要更好发挥工会内部审计的主体作用，依法接受政府审计机关的指导和监督，推动工会内审与政府审计机关沟通常态化、制度化，促进工会经济活动规范运作，保障工会经费安全和资产保值增值。

（三）进一步提高经审规范管理水平。要加快推进科学合理的预算支出绩效评价监督体系步伐，加强支出管理，强化支出责任，落实好预算科学、支出合理、程序规范、监督到位的经费运行和监督制度，提高工会资金使用效益。要积极推进规范化建设考核工作，规范考核标准，严格考核程序。要深化经审调研工作，深入调查研究，开展学习交流，提高对下指导服务的针对性和及时性，破解制约经审工作创新发展的重点难点问题。要围绕深化工会改革和产业工人队伍建设，出主意、想办法、定政策，推动破解基层工会组织“缺人、缺钱、缺阵地”的难题。要坚持科技强审，加大信息技术与审计业务的深度融合，不断提高经审工作的精准度和实效性。

（四）进一步提升审查审计监督效能。要全面落实年度经审工作计划，坚持对本级及直属企事业单位每年必审，对下两年一审、一审两年，确保审计全覆盖。要坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则和省委省政府若干措施，做好“三公”经费、物资采购、基本建设项目的审计监督，强化困难职工帮扶资金、对口援青资金和劳模“三金”等专项资金审计，严防工会资金管理使用出现漏洞。开展工会领导干部经济责任审计，健全完善离任经济责任审计制度，加强权力运行监督和制约。坚持“体检查病”与“治己病”“防未病”一体推进，做好审计整改“后半篇文章”。

（五）进一步加强经审组织自身建设。要健全完善经审组织和工作机构，不断优化经审委员和经审干部队伍结构。要广泛开展延伸审计、优秀审计项目评选和审计案例交流等活动，激发基层经审工作活力。要以工作需求为导向开展经审干部精准培训，有重点、有选择地加强经审干部多岗位锻炼，并通过上下联审、同级互审等方式，强化查说写本领，提升审计技能。加强岗位廉政教育和经审职业道德教育，努力打造信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化经审干部队伍，为工会经审事业发展提供有力保障。

各位委员、同志们，实现工会工作高质量发展，经审工作责任重大、使命光荣、任务艰巨，让我们按照全总十七届七次经审会和省总十四届八次全委会确定的目标任务，守正创新、担当作为，奋力谱写“十四五”全省工会经审工作发展新篇章，以实际行动迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开！

分送：省总主席，省总党组书记、各成员，巡视员；
各市（州）总工会，省级各产业工会，省总各直属工会，驻会纪
检监察组，省总各部室，各驻会产业工会，省总干校，省康复医
院。
