

青海工会信息

第 43 期

青海省总工会办公室编

2023 年 3 月 1 日

把县级工会建设得更加充满活力 更加坚强有力

——青海省“县级工会加强年”专项工作典型案例

编者按：县级工会在我国工会组织体系中处于承上启下的重要地位，加强县级工会工作是深化工会改革创新的重要任务、夯实工会基层基础的关键环节、发挥工会职能作用的内在要求，对提高工会整体工作水平至关重要。“县级工会加强年”专项工作开展以来，青海省各级工会认真贯彻落实全总工作部署，提高政治站位，扛起责任担当，围绕政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的“五强”目标，逐步有序、分类推进落实专项工作，努力筑强县级工会这个“桥头堡”，构建“一区

域一亮点、一工会一特色”的生动格局。现将“县级工会加强年”
专项工作典型案例印发，供大家学习借鉴。

爱心早餐 暖身又暖心

——西宁市城中区总工会开展“县级工会加强年”

专项工作典型案例

按照全总和省、市总工会关于加强“县级工会加强年”工作的相关安排要求，西宁市城中区总工会及时制定方案，成立专项工作领导小组及专班，按照“五强”目标分阶段、抓重点、阶梯式推进专项工作。为进一步增强环卫工人获得感、幸福感和归属感，城中区实施环卫工人“爱心早餐”项目，着力激发环卫工人积极投身本职工作的热情和动力。

2022年3季度，城中区环卫工人“爱心早餐”项目正式启动以来，按照“省市补一点，区上拿一点，商家让一点，个人出一点”的原则，省市总工会和区委、区政府及区总工会积极筹措资金96.2万元，项目在城中区七办一镇范围内筛选出菜品可口、服务周到、干净卫生的18家爱心门店作为首批签约“暖心早餐”项目就餐点，为全区764名环卫工人每天提供一份价值11元的“爱心早餐”。并委托专业机构开发简便快捷的微信扫码打卡小程序，方便每月统计汇总和结算。截止2023年1月底，用餐次数近4.8万人次，项目化的运作得到了环卫工人的一致好评，也在社会上获得了比很好的反响。

“爱心早餐”项目是在省市总工会和区委、区政府及区总工会

的共同努力下实施的一项送温暖品牌项目，是聚焦职工群众“急难愁盼”问题亮出的实招硬招，也是一项积极倡导全区干部职工及广大群众“传递爱心、关爱环卫工人”的特殊活动，不仅为环卫工人送上了党和政府的关怀、社会的温暖，在全社会营造“关注环境卫生、关爱环卫工人、尊重劳动成果”的浓厚氛围，用心用力解决职工群众的现实需求，以行动诠释了工会组织的使命与担当。

以“五送联建”模式做好新就业形态劳动者服务保障 深化县级工会加强年行动

——格尔木市总工会“县级工会加强年”专项工作典型案例

格尔木市总工会认真贯彻落实习近平总书记关于新就业形态、平台经济的重要讲话和重要指示精神，按照“先服务后建会”“边服务边建会”的总体思路，探索实践“五送联建”工作模式，做好新就业形态劳动者服务保障，提升工会组织服务基层服务职工质效，增强工会组织吸引力凝聚力战斗力，推动县级工会加强年行动走深走实。

“五送服务”提升工会组织吸引力，引导新就业形态劳动者主动加入工会组织。一送就业保障服务。摸清新就业劳动者灵活就业意愿，联合人社部门在“就业援助月”等专项就业服务活动中开通“就业管家”微信视频号和抖音号，为10家企业发布“录播带岗”“直播带岗”312个岗位信息，发布“职等你来”等招聘信息29次2100余条，促成新就业形态劳动者就业意向协议209人。二送关心关爱服务。关心关爱新就业形态劳动者生产生活，建设9家户外劳动者服务站，“五一”期间走访慰问外卖员、快递小哥、环卫工人等60名，夏季走访慰问户外高温从业人员1400名，疫情防控期间走访慰问饿了么外卖骑手等志愿者18名，为新就业形态劳动者提供更加贴心温暖服务。三送工伤保险服务。联合人

社部门开展新就业形态劳动者劳动关系、薪酬工资、社会保险、合同签订等情况调研,指导规范劳动合同,协调社保部门印发《关于推进基层快递网点优先参加工伤保险的实施方案》,指导12471名灵活就业人员参保,办理养老保险关系跨省转移业务117件,进一步推动快递员为主的其他新就业形态劳动者参加工伤保险。

四送法律维权服务。深化“法院+工会”劳动争议多元化解机制,在格尔木市总工会设立巡回法庭,为职工提供法律援助。为新就业形态劳动者免费赠送《民法典》《工会法》《劳动合同法》等法律法规读本,现场解读《民法典》,引导养成自觉守法的意识和遇事找法的习惯,共同促进新业态行业法治化发展。

五送争议化解服务。成立基层劳动人事争议调解组织,聘请律师免费为企业、职工提供全方位的法律体检、援助、咨询。健全“互联网+调解”服务平台,为新就业形态劳动者在内的广大职工群众提供咨询、援助、调解、仲裁“四位一体”全方位服务,切实化解矛盾,依法维护权益。

“联合建会”提升工会组织凝聚力,推动新就业形态工会组建提质扩面。联合人社、市监、交通、工信等部门,摸清新就业形态企业底数、从业人员基数,发挥行业主管部门督导和工会组织指导作用,联合邮政管理部门指导建立由中通、圆通、韵达、百世、申通、德邦、顺丰、京东等组成的行业工会联合会1家,举办新就业形态劳动者集中入会活动,组织157名货车司机等新就

业形态劳动者加入工会组织。

六项“硬核”举措 全面提升县级工会工作效能

——黄南州尖扎县总工会“县级工会加强年”专项工作典型案例

“县级工会加强年”专项工作启动以来，尖扎县总工会认真学习领会党的二十大对工会工作提出的新任务、新要求，按照全总、省总和州总的统一部署，推动专项工作取得积极进展。

精心筹划部署，加强组织领导。一是认真谋划，预热部署早。专项工作启动前，认真学习了全总、省总和州总相关工作部署要求以及政治引领、基层组织、阵地建设、权益保障等方面的知识，提前预热部署相关工作。专项工作启动后，第一时间组织学习了全总、省总和州总工作方案，研究谋划我县工作，做到环环相扣，步步紧跟。二是精心组织，工作方案实。根据上级工作方案，结合我县实际，研究制定《尖扎县总工会“县级工会加强年”专项工作实施方案》，对照“五强”目标，确定5项任务，15项具体措施，组建工作专班，成立6个工作小组，明确职责任务，全方位推进落实。三是分类指导，目标任务明。根据各工作小组工作任务，工作专班认真研究，制定具体工作任务，细化工作措施，定期了解工作进展情况，抓好分类指导，确保工作有序推进。同时，根据工会干部蹲点调研情况，及时梳理问题，归口反馈，跟踪落实。

强化学习教育，夯实思想基础。紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。一是创新学习方式，

学深党的理论。严格落实“第一议题”制度，健全年有谋划、月有安排、学有重点的理论学习体系，完善支部示范学、领导带头学、业务融合学等学教机制，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学习习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研究班上的讲话以及陈刚同志调研黄南时的讲话精神，为加强县级工会建设奠定了坚定的理论基础。二是丰富实践载体，强化思想引领。组建党的二十大精神劳模宣讲团，扎实开展劳模宣讲进车间活动，充分发挥劳模的示范引领作用，将二十大精神送进企业、送进班组，将工会职责使命、工作内容传达到基层一线，相关活动被青海新闻联播及中新网、黄南报等媒体报道。累计召开集中学习会 25 次，举办各类交流会、宣讲会 4 次。

加强“三基”建设，增强组织功能。一是强化基本能力。在认真学习贯彻深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的基础上，各基层工会认真对照《中华人民共和国工会法》以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，着力强基础、补短板、促提升，解决不愿干、不会干等突出问题，各级工会组织和工会干部的能力得到有效提升。二是建强基层组织。加强对新就业形态劳动者建会入会工作调研和协调，先后成立尖扎县快递行业工会联合会、尖扎县三江源产业园区商贸协会工会联合会、尖扎县来玉村达格玛宝工会 4 个基层工会组

织，新入会会员 67 名。结合“县级工会加强年”专项工作，申报全州乡镇工会示范点建设项目 4 个，落实资金 20 万元，为各乡镇工会拨付乡镇工会经费 19.7 万元，为各基层工会拨付活动经费 28.47 万元，做到经费向一线倾斜、资源向一线集中、力量向一线下沉。三是完善基本信息。全面掌握全县工会组织基本状况，扎实开展工会组织信息采集、工会会员实名制及工会法人登记工作，完成 97 家工会组织信息采集、法人登记工作，顺利完成《2022 年度基层工会调查表》和《2022 年度基层以上工会调查表》数据上报工作，切实掌握摸清家底、掌握底数。

强化阵地建设，提升服务水平。认真研究探索新形势下工会阵地建设的新模式、新途径，努力构建网上网下、协同发展的工会阵地。积极推进“互联网+工会”工作，开展宣传服务活动，形成面向职工群众，网上平台与实体服务阵地深度对接的格局，使职工群众能够及时便捷地找到工会组织。结合“县级工会加强年”专项工作，开工建设投资 106 万元的县职工维权服务中心升级改造项；落实天津市东疆保税区管委会援建尖扎县偏远乡镇高原氧吧项目资金 20 万元；落实上级工会补助资金 10 万元，实施来玉村劳模疗休养基地。申报全州乡镇工会示范点建设项目 4 个，落实资金 20 万元；申报中央财政职工困难帮扶资金 458.19 万元。

推进改革创新，深化制度建设。将制度建设作为加强工会组织建设的重要保障，认真研究，积极探索，推动各项工作有效开

展。一是健全完善厂务公开制度。成立厂务公开工作领导小组，选派厂务公开工作指导员，跟踪服务，全程指导厂务公开工作。目前，全县共有基层工会组织 97 家，行政企事业单位工会组织 66 家。其中，企业单位工会 25 家，建立厂务公开建制涵盖单位 25 家，建制率 100%；职代会建制涵盖单位 25 家，建制率 100%。事业单位工会 21 家，建立厂务公开建制涵盖单位 21 家，建制率 100%；职代会建制涵盖单位 22 家，建制率 100%。二是落实蹲点调研制度。组织工会干部职工 9 人赴基层开展蹲点活动，蹲点企业单位 4 家，行政事业单位 2 家。通过与职工群众的沟通联系，深入了解企业办公条件改善、职工社保等等急难愁盼问题，并为他们出谋划策，帮助企业渡过难关，维护职工队伍权益，推动劳动关系和谐稳定。三是落实政府与工会联席会议制度。修订完善政府与工会联席会议制度，进一步明确会议组织、议题设置、决策落实等事宜，工作衔接更加有序，议题设置更加规范，决策落实更加有力。四是落实工资集体协商制度。联合县劳动监察大队，组织我县建会企业举行专项集体合同续签仪式，全县 21 家企业参加了仪式，为依法维护职工权益，构建“协商共谋、效益共创、利益共享”的和谐、稳定、双赢劳动关系提供了法律保障，营造了良好氛围。

创新自选动作，丰富实践载体。一是创新学习方式，提升学习实效。结合每周例会，组织工会干部认真学习《工会法》《工

会章程》等知识，并通过现场测试、快问快答等方式检验学习成果，提升学习实效。二是创新开展“抓乡促县助企”工作，助推“县级工作加强年”专项工作。制定印发《尖扎县总工会关于开展“抓乡促县助企”工作的通知》，提出“规范乡镇工会、提升县直工会、壮大企业工作”工作目标，细化思想政治引领、夯实基层组织、乡镇工会规范化建设、完善制度机制、促进产业工人队伍建设改革、落实“六稳六保任务”等具体措施，更好落实省总《指导意见》，进一步助推“县级工会加强年”专项工作。

“高原职工氧吧”打造职工关爱“暖心家园”

——黄南州泽库县总工会“县级工会加强年”专项工作典型案例

“县级工会加强年”工作启动以来，泽库县总工会高度重视、迅速行动，抓住“县级”这个关键环节，紧扣“加强”这个明确要求，结合本地实际，加强统筹谋划，抓好组织实施，推动“县级工会加强年”专项工作付诸行动，见于成效。

泽库县域平均海拔 3200 米，高寒缺氧，多风干燥，大气含氧量仅为平原地区的 60%。职工群众常年奔波生活高寒缺氧的环境之中，工作条件艰苦，高原病常年困扰着职工群众的身心健康，极大影响正常生活工作。为缓解高海拔地区供氧难题，提升高海拔地区职工群众工作生活品质，泽库县总工会急群众所急，忧职工之忧，主动作为，在充分调研、参观学习、科学论证、多方咨询的基础上，向黄南州总工会争取“高原职工氧吧”项目，筹资建设一处集吸氧、阅读、休闲、健身、娱乐、培训于一体的综合性、多功能室内职工服务中心，建成后将形成低海拔富氧的模拟环境，有效改善职工群众工作生活环境。

该项目建在职工人数较多且比较集中街道，总建筑面积 2049.68 平方米，总投资 580 万元，资金来源为省、州总工会支持资金 250 万元，对口支援单位中石化援助资金 130 万元，援建单位天津滨海高新技术产业开发区总工会援助资金 20 万元，县级配套资金 200 万元。建筑内改造食堂，氧吧内新铺防滑地砖、

瓷砖墙裙，新建游步道、铺装、景观水系、绿化等。同时购置氧吧设备、景观小品、景观灯等。

目前，该项目正在施工当中，拟于2023年10月前投入使用。投入使用后，干部职工在高强度工作之余能够及时进行身体调理，缓解疲劳，享受到低海拔地区的健康福利，真正做到全县干部职工文体活动生活化，切实把党和政府的关心关怀与工会组织的温暖送到各族职工群众心坎上，为高海拔职工创造安心、舒心、放心的生活和工作条件。

该项目建设的同时，泽库县总工会又争取资金40万元，为麦秀镇、多禾茂乡等职工之家购置高压氧舱，对改善职工生活环境、丰富职工文化娱乐生活具有重要意义，既满足当地职工群众休闲、娱乐、健身的功能需求，也有力促进了民族交流与团结。

（组织部）

报：马吉孝主席，杨文渊副秘书长，省总党组书记，各成员，各巡视员。

送：省委信息处、省人大信息中心、省政府信息处、省政协办公厅信息处（信息中心），全总信息中心，省委办公厅综合二处，《工会信息》、《工人日报》记者站。

发：各市、州总工会，省级各产业工会，省总各直属工会，省总各部室、驻会纪检监察组。

电话：0971-8236867

邮箱：qhszghbgs@163.com

编校：李 慧

审签：李永泰